Samenvatting van het adviesrapport van de commissie over een melding van een medewerker werkzaam bij een onderdeel van het Ministerie van Justitie en Veiligheid

Melder is werkzaam bij een onderdeel van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Op enig moment wordt een aantal afdelingen van dat onderdeel tijdelijk gehuisvest bij een ander onderdeel van het ministerie van Justitie en Veiligheid. De aansturing van die afdelingen vindt bij wijze van pilot plaats door meerdere (deeltijd) leidinggevenden, waaronder melder als fulltimer. Door deze combinatie van factoren ontstaat er spanning op het gebied van aansturing en persoonlijke verhoudingen. Na een verhitte discussie tussen melder en een teamleider, wordt melder met een time out naar huis gestuurd. Melder wordt op dat moment niet, en ook later niet, gevraagd naar diens zienswijze ten behoeve van verdere besluitvorming. Melder meldt zich ziek. Ondanks een advies van de bedrijfsarts wordt er geen mediation gestart. Nadat melder zich beter heeft gemeld wordt melder door diens leidinggevende meermalen verzocht te reflecteren op het eigen gedrag, voordat een vervolggesprek kan plaatsvinden.

In de periode daarna ontstaat op verschillende wijzen onduidelijkheid over de verdere behandeling en het vervolg van de time out. Daarbij wordt een mogelijke terugkeer van melder en een mogelijk intern onderzoek naar aanleiding van de verhitte discussie besproken, maar dat blijft verder zonder vervolg. Ook wordt melder gevraagd afstand te doen van diens functie als plv. leidinggevende. Hiermee gaat melder niet akkoord. Hierna wordt melder een disciplinaire straf – een officiële waarschuwing – opgelegd. Melder wordt overgeplaatst naar een andere locatie. Kort hierna valt melder opnieuw uit. Vervolgens doet de Geschillencommissie Rijk (GC Rijk) uitspraak

ten aanzien van de opgelegde officiële waarschuwing. Naar het oordeel van de GC Rijk was er voldoende aanleiding om de waarschuwing in stand te laten. Melder wendt zich tot de Integriteitscommissie Justitie en Veiligheid.

De Integriteitscommissie besluit een onderzoek te doen waarbij de focus ligt op de vraag of de leidinggevende van melder integer, conform de regelgeving en met inachtneming van de gepaste omgangsvormen, gehandeld heeft na de verhitte discussie tussen melder en een teamleider.

De commissie stelt vast dat de langdurige situatie na de time out van melder, die uiteindelijk meer dan een jaar duurde, waarin veel onduidelijkheid bestond over de vervolgstappen en de verdere afhandeling, een schadelijk effect hebben gehad op melder. Voor melder is het lange tijd onduidelijk geweest wat de time out precies inhield. De formele status van het besluit – als het dat al was - lag niet vast, er was geen vastgelegd protocol voor een time out. Er was geen duidelijkheid over de duur van de time out, of de vervolgstappen in het proces. De leidinggevende, in diens rol van werkgever, creëerde hiermee grote onduidelijkheid en onzekerheid voor melder.

Een reeks van gebeurtenissen heeft geleid tot een situatie waarin de relatie tussen werkgever en melder niet meer hersteld is. Deze feiten, in onderlinge samenhang bezien, brengen de commissie tot de conclusie dat er sprake is geweest van ongewenste omgangsvormen in de richting van melder door diens leidinggevenden. De commissie concludeert dat de werkgever ook tekort is geschoten in de zorgplicht jegens melder.

Standpunt bevoegd gezag

Het bevoegd gezag heeft aan het advies van de commissie om aandacht te besteden aan de actuele situatie van de melder inmiddels gehoor gegeven. In een gesprek met melder zijn de gebeurtenissen voorafgaand aan diens melding besproken. Melder heeft uitgelegd wat deze periode voor melder heeft betekend en nog betekent. Het bevoegd gezag heeft aangegeven dat de werkgever zaken anders had moeten oppakken en duidelijker had moeten communiceren. Aangeboden is om een passende oplossing te zoeken, zodat melder in de toekomst op een positieve manier diens loopbaan bij het ministerie van Justitie en Veiligheid kan afsluiten. De keuze of melder nog contact wil met diens leidinggevenden uit die periode heeft het bevoegd gezag bij melder gelaten, maar als mogelijkheid aangeboden.